

職場環境等の改善に係る取組について

当施設は、「介護職員等処遇改善加算Ⅱ」を算定しております。

上記加算の算定要件である、「職場環境等要件」に関する具体的な取り組み内容を下記に掲示致します。

【職場環境等要件項目】

区 分	職場環境等要件項目	当施設としての取組
入職促進に向けた取組	・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築。	・採用実績有り。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等。	・勤務シフトを調整し、職員が研修や講習を受講しやすい職場環境づくり。
両立支援・多様な働き方の推進	・有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作り。 取得状況を定期的に確認し、身近な上司からの積極的な声掛けを行っている。	・有給取得目標を定め、管理者は、有給取得状況を確認し、取得していない職員には声掛けを行う。
腰痛を含む心身の健康管理	・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェック等健康管理対策の実施。	・短時間労働者への健康診断実施